

АНАЛІЗ ЕФЕКТИВНОСТІ БЮДЖЕТНОЇ ПРОГРАМИ
за 2025 рік

0610000 (КПКВК МБ)	Департамент освіти Вінницької міської ради (найменування головного розпорядника)
0610000 (КПКВК МБ)	Департамент освіти Вінницької міської ради (найменування відповідального виконавця)
0611600 (КПКВК МБ)	0990 (КФКВК)
	Здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти за рахунок субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам (найменування бюджетної програми)

Мета бюджетної програми

Здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти за рахунок субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам

Виконання результативних показників бюджетної програми:

Завдання	Показники	Попередній період			Звітний період		
		Затверджено	Виконано	Виконання плану	Затверджено	Виконано	Виконання плану
Забезпечення здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти за рахунок субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам	Показники ефективності						
	Середні витрати на забезпечення виплати доплати на одну педагогічну ставку, грн.	0	0	0,0	23 222	25 648	110,45
	Показники якості						
	Відсоток забезпечення в коштах на виплату доплати педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти за рахунок субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам у бюджетному році, %	0	0	0,0	100,0	95,5	95,5

Розрахунок основних параметрів оцінки

а) розрахунок середнього індексу виконання показників ефективності бюджетної програми:

$$\bar{I}_{(еф)} = \sum \frac{\Pi_{(еф)}i_{факт}}{\Pi_{(еф)}i_{план}} \div Z_{(еф)} \cdot 100$$

б) розрахунок середнього індексу виконання показників якості бюджетної програми:

$$\bar{I}_{(як)} = \sum \frac{\Pi_{(як)}i_{факт}}{\Pi_{(як)}i_{план}} \div Z_{(як)} \cdot 100$$

в) розрахунок порівняння результативності бюджетної програми із показниками попередніх періодів:

$$\bar{I}_1 = \frac{\bar{I}_{(еф)звіт}}{\bar{I}_{(еф)баз}}$$

Критерій оцінки	Кількість балів
$I_1 < 0,85$	0
$0,85 \leq I_1 < 1$	15
$I_1 \geq 1$	25

$I_{(ef)}$ звіт	$\bar{I}_{(як)}$	$\bar{I}_{(ef)}$ баз	\bar{I}_1	кількість балів	Бали, всього	Завдання бюджетної програми
110,4	95,5	0,0	0,000	0	205,9	Забезпечення здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти за рахунок субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам (відкориговано на 25 балів-зменшення у зв'язку з відсутністю показника ефективності за попередній рік) У 2024 році кошти по КПКВКМБ 0611600 за напрямом не виділялися.

Визначення ступеню ефективності бюджетної програми

Кінцевий розрахунок загальної ефективності бюджетної програми складається із загальної суми набраних балів за кожним з параметрів оцінки:

$$E = \bar{I}_{(ef)} + \bar{I}_{(як)} + \bar{I}_{(1)}$$

Порівнюємо отримане значення зі шкалою оцінки ефективності бюджетних програм.

Ефективність бюджетної програми	Кількість балів (пропонована шкала)
Висока ефективність програми	215 і більше балів
Середня ефективність програми	190-215 балів
Низька ефективність програми	Менше 190 балів

Для бюджетних програм (окремих завдань програми), які не містять групи результативних показників ефективності або якості, та для бюджетних програм, для яких немає даних за попередні бюджетні періоди, загальна шкала аналізу ефективності коригується: I_{ef} та $I_{як}$ - на 100 балів та для I_1 - на 25 балів

Інформація щодо коригування шкали оцінки	Відкориговано на 25 балів-зменшення у зв'язку з відсутністю показника ефективності за попередній рік. У 2024 році кошти по КПКВКМБ 0611600 за напрямом не виділялися.
--	---

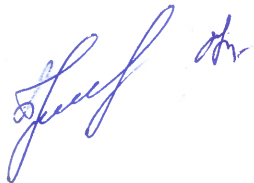
Виходя із вищезазначеної шкали при порівнянні показників за 2025 рік з показниками за 2024 рік можливо оцінити ефективність бюджетної програми

КПКВК МБ	КТФКВК	Е.	Ефективність бюджетної програми
0611600	0990	205,9	Висока ефективність програми

Пояснення щодо причин низької ефективності, визначення факторів через які не досягнуто запланованих результатів

Директор департаменту освіти

Головний бухгалтер



Оксана ЯЦЕНКО

Лілія БАБІЧ